

La valuación de los beneficios a los empleados por los planes al retiro (cubren aproximadamente el 80% de los trabajadores en 2014 y en 2013) y se basa principalmente en los años de servicio cumplidos por éstos, su edad actual y su remuneración estimada a la fecha de retiro.

Las principales subsidiarias de la Compañía han constituido fondos destinados al pago de beneficios al retiro a través de fideicomisos irrevocables.

Las obligaciones por beneficios a empleados reconocidos en el estado de situación financiera, se muestran a continuación:

País	31 de diciembre de	
	2014	2013
México	\$ 1,079	\$ 801
Estados Unidos	1,009	644
Otros	918	446
Total	\$ 3,006	\$ 1,891

A continuación se resumen los principales datos financieros de dichos beneficios a los empleados:

	31 de diciembre de	
	2014	2013
Obligaciones en el estado de situación financiera por:		
Beneficios de pensión	\$ 2,365	\$ 1,229
Beneficios médicos post-empleo	641	662
Pasivo en el balance general	\$ 3,006	\$ 1,891
Cargo en el estado de resultados por:		
Beneficios de pensión	\$ (261)	\$ (265)
Beneficios médicos post-empleo	(37)	(54)
	\$ (298)	\$ (319)
Remediones por obligaciones de beneficios a empleados reconocidas en otras partidas de la utilidad integral del período	\$ (340)	\$ 1,049
Remediones por obligaciones de beneficios a empleados acumuladas reconocidas en otras partidas de la utilidad integral	\$ 155	\$ 495

### Beneficios de pensiones

La Compañía opera planes de beneficios de pensiones definidos basados en la remuneración pensionable del empleado y la longitud del servicio. La mayoría de los planes son fondeados externamente. Los activos del plan se mantienen en fideicomisos, fundaciones o entidades similares, gobernadas por regulaciones locales y práctica en cada país, como es la naturaleza de la relación entre la Compañía y los fideicomisarios (o lo equivalente) en su composición.

Los montos reconocidos en el estado de situación financiera se determinan como sigue:

	31 de diciembre de	
	2014	2013
Valor presente de las obligaciones fondeadas	\$ 7,926	\$ 5,371
Valor razonable de los activos del plan	(5,561)	(4,142)
Valor presente de las obligaciones no fondeadas	2,365	1,229
Costo de servicio pasado no reconocido	-	-
Pasivo en el balance general	\$ 2,365	\$ 1,229

El movimiento en la obligación de beneficios definidos durante el año es como sigue:

	2014	2013
Al 1ro de enero	\$ 5,371	\$ 5,920
Costo de servicio circulante	198	215
Costo de interés	306	251
Contribuciones de los participantes del plan	1	1
Remediones:		
Pérdidas/(ganancias) por cambios en los supuestos demográficos	629	(350)
Pérdidas/(ganancias) por cambios en los supuestos financieros	-	(191)
Diferencias cambiarias	623	35
Beneficios pagados <sup>(1)</sup>	(444)	(457)
Adquiridos en combinación de negocios	1,260	-
Reducciones	(12)	(35)
Liquidaciones	(6)	(18)
Al 31 de diciembre	\$ 7,926	\$ 5,371

El movimiento en el valor razonable de los activos del plan del año es como sigue:

	<b>2014</b>	<b>2013</b>
Al 1ro de enero	\$ (4,142)	\$ (3,878)
Ingresos por intereses	(195)	(178)
Remediciones - rendimiento esperado de los activos del plan, excluyendo los intereses en resultados	(246)	(327)
Diferencias cambiarias	(265)	(17)
Contribuciones de los participantes del plan	(118)	(62)
Contribuciones del empleado	(1)	(1)
Beneficios pagados <sup>(1)</sup>	295	308
Adquiridos en combinación de negocios	(889)	13
Al 31 de diciembre	\$ (5,561)	\$ (4,142)

<sup>(1)</sup> Con respecto al cierre de Cape Fear, la Compañía incurrió una pérdida en terminación y un acuerdo de liquidación con los fiduciarios, efectivo desde el 10 de Octubre de 2013 por un monto de \$107, que liquidó todas las obligaciones del plan de beneficios de jubilación en relación a los empleados del sitio, esto tuvo como consecuencia una modificación en los activos del plan.

Los montos reconocidos en el estado de resultados son los siguientes:

	<b>2014</b>	<b>2013</b>
Costo actual de servicio	\$ (198)	\$ (215)
Ingresos (costos) financieros, neto	(60)	(73)
Pérdidas por reducción	(3)	23
Total incluido en costos de personal	\$ (261)	\$ (265)

Los principales supuestos actuariales fueron los siguientes:

	<u>31 de diciembre de</u>	
	<b>2014</b>	<b>2013</b>
Tasa de descuento	MX 6.75%	MX 6.75%
	US 3.75%	US 4.65%
Tasa de inflación	4.25%	4.25%
Tasa de crecimiento de salarios	5.25%	5.25%
Incremento futuro de salarios	4.25%	4.25%
Tasa de inflación médica	7.50%	7.50%

Promedio de vida de las obligaciones por beneficios definidos es de 13 y 14 años al 31 de diciembre de 2014 y 2013, respectivamente.

El análisis de sensibilidad de los principales supuestos de las obligaciones por beneficios definidos fueron los siguientes:

	<u>Impacto en las obligaciones por beneficios definidos</u>		
	<u>Cambio de supuestos</u>	<u>Incremento de supuestos</u>	<u>Disminución de supuestos</u>
Tasa de descuento	+1%	Aumenta en \$192	Disminuye en \$226

### **Activos de beneficios de pensión**

Los activos del plan se integran de la siguiente forma:

	<u>Al 31 de diciembre de</u>	
	<b>2014</b>	<b>2013</b>
Instrumentos de capital	\$ 3,233	\$ 1,911
Valores en renta fija de corto y largo plazo	2,328	2,231

### **Beneficios médicos post-empleo**

La Compañía opera esquemas de beneficios médicos post-empleo principalmente en México y Estados Unidos. El método de contabilización, los supuestos y la frecuencia de las valuaciones son similares a las usadas para los beneficios definidos en esquemas de pensiones. La mayoría de estos planes no se están financiando.

Los montos reconocidos en el estado de situación financiera se determinaron como sigue:

	<u>31 de diciembre de</u>	
	<b>2014</b>	<b>2013</b>
Valor presente de las obligaciones fondeadas	\$ 644	\$ 666
Valor razonable de los activos del plan	(4)	(4)
Déficit en los planes fondeados	640	662
Valor presente de las obligaciones no fondeadas	-	-
Pasivo en el estado de situación financiera	\$ 640	\$ 662

Los movimientos de los beneficios de obligaciones definidas son como sigue:

	<b>2014</b>		<b>2013</b>
Al 1ro de enero	\$ 666	\$	770
Costo de servicio circulante	14		19
Costo de interés	36		35
Contribuciones de los empleados	9		8
Pérdidas/(ganancias) por cambios en los supuestos demográficos	(52)		(97)
Pérdidas/(ganancias) por cambios en las supuestos financieros	-		(42)
Diferencias cambiarias	28		-
Reducciones	(13)		3
Beneficios pagados	(44)		(30)
Al 31 de diciembre	\$ 644	\$	666

El movimiento en el valor razonable de los activos del plan del año es como sigue:

	<b>2014</b>		<b>2013</b>
Al 1ro de enero	\$ (4)	\$	(4)
Rendimiento esperado de los activos del plan sin los ingresos por intereses	-		-
Beneficios pagados	-		-
Al 31 de diciembre	\$ (4)	\$	(4)

Los montos reconocidos en el estado de resultados son los siguientes:

	<b>2014</b>		<b>2013</b>
Costo actual de servicio	\$ (14)	\$	(19)
Costo de interés	(36)		(35)
Ganancia por reducción	13		-
Total incluido en costos de personal	\$ (37)	\$	(54)

El análisis de sensibilidad de los principales supuestos de las obligaciones por beneficios definidos fueron los siguientes:

	<u>Impacto en las obligaciones por beneficios definidos</u>		
	Cambio de supuestos	Incremento de supuestos	Disminución de supuestos
Tasa de inflación médica	+1%	Aumenta en \$56	Disminuye en \$72