

ALFA cuenta con un esquema de compensación referenciado al valor de su propia acción para Directivos de ALFA y subsidiarias. De acuerdo a los términos del plan, los ejecutivos elegibles obtendrán un pago en efectivo condicionado al logro de métricas tanto cuantitativas como cualitativas provenientes de las siguientes medidas financieras:

- Mejora en el precio de las acciones
- Mejora en la utilidad neta
- Permanencia de los Directivos en la Compañía

El programa consiste en determinar un número de acciones que tendrán derecho los Directivos, las cuales serán pagadas en efectivo en los siguientes cinco años, es decir un 20% cada año y serán pagadas al precio promedio de la acción al cierre de cada año. El precio promedio de la acción en pesos para 2014 y 2013 es de 37.32, 38.86, respectivamente.

Al 31 de diciembre de 2014 y 2013 el pasivo por pagos basados en acciones asciende a \$622 y \$702, respectivamente.

El pasivo a corto y largo plazo se integra como sigue:

	31 de diciembre de	
	<b>2014</b>	2013
Corto plazo	\$ 202	\$ 203
Largo plazo	420	499
Total valor en libros	\$ 622	\$ 702